



CONCEPT

Verslag van de Algemene ledenvergadering Weredi van 19 december 2018

1. Opening en aanvullingen agenda

De voorzitter heeft de trieste mededeling dat twee leden, Herman Beuger en Mariska van Otheusden ons zijn overleden. Twee leden die op veel te vroege leeftijd zijn komen te overlijden. Zowel Herman als Mariska zijn zeer actieve leden geweest en hebben zich altijd enorm ingezet voor onze vereniging en heel veel betekend voor Weredi.

De voorzitter herdenkt Herman en de leden nemen 1 minuut stilte in acht ter nagedachtenis van Herman. De voorzitter herdenkt Mariska en de leden nemen 1 minuut stilte in acht ter nagedachtenis van Mariska.

De agenda wordt vastgesteld.

Er zijn 17 afmeldingen ontvangen voor deze ALV.

2. Mededelingen

De voorzitter moet vanavond helaas nog meer slecht nieuws brengen. Er is bij Weredi Di sprake geweest van financiële fraude voor een bedrag van 125.000 euro. Het administratiekantoor waar wij mee werken heeft via valse facturen en valse bestanden geld onttrokken. Het bestuur heeft eerste prioriteit gelegd bij het terugkrijgen van het geld en heeft zich bij laten staan door een advocaat. Het bestuur is met de betrokken persoon in gesprek gegaan. Er bleek een familielid bereid te zijn het bedrag terug te willen betalen als wij wilden afzien van het doen van aangifte en publieke bekendmaking. Hiermee is het bestuur akkoord gegaan nadat het bestuur was nagegaan of het juridisch niet verplicht was om aangifte te doen. Het volledige bedrag inclusief advocatenkosten is terugbetaald.

Inmiddels zijn wij overgegaan naar een andere administratiekantoor. De overdracht van de financiële administratie is deze week afgerond.

De financiële problemen van Weredi Di zijn door deze fraude kortstondig verergerd. Zowel voor de fraude als erna zitten we in de situatie dat ongeveer de helft van de contributie van het nieuwe seizoen gebruikt wordt om rekeningen van het vorige seizoen te betalen. Het Plan Weredi 2030 blijft dus nog steeds keihard nodig.

Gelukkig is er ook goed nieuws te melden.

De uitvoering van het Plan Weredi 2030 heeft het volgende opgebracht:

- we hebben van het Tivolifonds 12.000 euro ontvangen;
- de Rabobank Clubactie heeft ruim 2000 euro opgeleverd;
- de Grote Clubactie heeft 6000 euro opgeleverd;
- Het Pallieter toernooi heeft 15.000 aan inkomsten gegenereerd;
- De vrijwillige bijdrage van onze leden heeft tot nu toe 4000 euro opgebracht.

Alles bij elkaar hebben we het streefbedrag voor 2018 van 40.000 euro gehaald.

We gaan nu door met het behalen van de 2^e target van 70.0000 euro per 1 april 2019.

We hadden de hoop om meer dan 4000 euro binnen te halen uit de vrijwillige bijdrage van onze leden.

We hebben de bijdrage laagdrempeliger gemaakt via het verspreiden van een tikkie onder de leden. Ook vanavond hebben we een briefje met de tikkie gelegd op de stoelen.

We hopen via de vrijwillige bijdrage een target van 30.000 euro binnen te halen.

Vraag vanuit de leden: een van de acties om geld binnen te halen, is het inleveren oud papier. Waarom zijn er nog geen containers geplaatst?

Antwoord: Dat was inderdaad de bedoeling. Echter het plaatsen van een container brengt veel problemen met zich mee voor wat betreft de eisen rond de veiligheid. De inzet voor het beheer weegt uiteindelijk niet op tegen de opbrengsten. Daarom heeft het Bestuur besloten om deze actie niet uit te voeren.

Vraag vanuit de leden: bij andere sportverenigingen werkt het inzamelen van oud papier wel. Is gekeken hoe het daar geregeld is?

Antwoord: de gemeente Tilburg heeft het inzamelen van papier bij de huisadressen goed geregeld waardoor de animo om papier af te geven bij de vereniging veel minder groot is dan bij sportverenigingen in gemeenten, veelal dorpen, waar de papierinzameling niet of minder goed door de gemeente is gefaciliteerd.

Met betrekking tot de fraude geeft een lid van de kascommissie aan geschrokken te zijn en heeft behoefte aan meer informatie over deze kwestie. De commissie vraagt zich af of de kascommissie in de controle iets heeft gemist.

Antwoord: de kascommissie hoeft zichzelf niets te verwijten. Het was in de crediteuren rekening niet te zien. Voorgesteld om een apart overleg hierover te voeren met de kascommissie. Het lid van de kascommissie stemt hiermee in.

Vraag vanuit de leden met betrekking tot de fraude: het administratiekantoor heeft twee functies, namelijk betalen en controleren. Is het niet verstandig om deze rollen te scheiden?

Antwoord: de betalingen worden gedaan door de penningmeester op grond van betalingsbestanden van het administratiekantoor. Via controlelijsten kunnen we zelf controles uitvoeren. Dit heeft echter in deze casus niet goed gewerkt. Wij zullen betere mechanismen moeten inbouwen bij het nieuwe administratiekantoor. Dit is een goede tip en zal ook worden besproken met de kascommissie.

Vanuit de leden wordt voorgesteld om de werkzaamheden van de kascommissie uit te besteden aan een externe accountant.

Antwoord: uitdaging voor het bestuur is om te waarborgen dat fraude niet meer kan plaatsvinden. Dit gaan we doen door een goede governance structuur te bouwen voor onze vereniging. Dit heeft hoge prioriteit voor het bestuur.

3. Vaststelling verslagen ALV 24 mei 2018 en Extra ALV 18 september 2018

Naar aanleiding van het verslag van de Extra ALV van 18 september jl. merkt een lid op dat het financieel investeringsbeleid in accommodatie altijd goed heeft gewerkt en dat het niet als de oorzaak van de financiële problemen van WERE DI gezien moet worden.

Antwoord: door het steeds aangaan van nieuwe leningen door de Stichting accommodatie loop je als vereniging op enig moment vast. De gebruikersvergoedingen van de units aan de Stichting accommodatie worden steeds groter en de gebruikersvergoeding is een grote last op de begroting van de units.

Derhalve is het niet meer aan de orde om opnieuw geld van de banken te lenen voor investeringen in accommodatie. Het bestuur richt zich op de gemeente Tilburg voor het verstrekken van middelen. WERE DI heeft in verhouding tot de andere hockeyclubs het minst ontvangen.

Beide verslagen worden vastgesteld.

4. Begroting 2019 en Contributie 2019

De penningmeester geeft een toelichting op de Begroting 2019 en Contributie 2019, die reeds zijn toegestuurd naar de leden.

Alle units hebben een sluitende begroting ingeleverd.

De sponsorcommissie verwacht meer middelen binnen te halen dan voorafgaand jaar.

Vraag vanuit de leden: waarom gaan de sponsorgelden van Heren 1 en Dames 1 van de Hockey niet via de begroting van de sponsorcommissie?

Antwoord: Hockey heeft zijn begroting anders ingericht en wenst deze sponsorgelden op te nemen in de eigen begroting. Er is wel een nauwe samenwerking met de sponsorcommissie.

Vraag van de leden: de opbrengsten uit de contributies gaan achteruit. Hoe kan dat?

Antwoord: dat komt omdat de contributies nu realistischer zijn begroot.

We zien dat alle units profiteren van de nieuwe BTW wetgeving.

De unit Tennis kampt met een ledendaling. Op basis van een actieplan is er weer een stijgende lijn qua leden aantal.

Jeu de Boules heeft een keurige begroting.

Lacrosse heeft een duikeling gemaakt qua ledenaantal. Ze vangen het op met het geven van clinics en hebben een actieplan om nieuwe leden te werven.

Vraag vanuit de leden: waarom is er bij Lacrosse een leden vermindering?

Antwoord: het is een tendens die je in heel Nederland ziet. Er wordt gewerkt aan een landelijk plan van aanpak. Wat zeker zal helpen is dat Lacrosse waarschijnlijk een demonstratie sport wordt op Olympische spelen.

Vraag vanuit de leden: Tennis draagt in veel meer mate bij aan het positieve resultaat van de vereniging. Wordt er bij Hockey te veel uitgegeven?

Antwoord: Hockey heeft de meeste liquiditeitsproblemen. Er wordt reeds flink bezuinigd bij Hockey. Overigens zijn de begrotingen van de units gescheiden. Alle units, ook Hockey, hebben een positieve begroting hebben

Alle units houden hun contributie (onder voorbehoud) gelijk.

De begroting wordt door de ALV aanvaard.

Er is applaus voor de penningmeester.

5. Stand van zaken investeringen accommodatie

Het is een grote wens om hockeyveld 3 te vervangen, om een vierde hockeyveld 4 aan te leggen, led verlichting aan te brengen en de tennisvelden te vervangen.

We willen de gemeente vragen om dit te betalen.

De gemeente heeft 50 mln. euro ter beschikking voor de sportverenigingen in Tilburg en is momenteel bezig om een beleidsplan te maken. De middelen mogen niet worden ingezet voor schuldsanering maar wel voor nieuw accommodatie. In april 2019 zal het beleidsplan gereed zijn en wordt de voorjaarsnota opgesteld voor de begroting 2020 dat begin oktober 2019 wordt vastgesteld.

We zullen er alles aan doen dat de Gemeente middelen gaat reserveren voor Were Di. Onlangs hebben we alle vertegenwoordigers van de gemeentelijke partijen op bezoek gehad.

Het probleem dat nu moet worden opgelost, is de slechte staat van de tennisvelden. Als we de velden nu gaan vervangen, moeten we een banklening aangaan. Dit willen we juist niet meer. Een andere nadeel van het vervangen van de tennisvelden, is dat het een groot kapitaalverlies zou zijn als de tennisvelden verplaatst moeten worden voor het eventueel aanleggen van een vierde hockeyveld als we daarvoor gemeentelijke subsidie ontvangen. Daarmee zouden we de aanleg van de vierde hockeyveld blokkeren. Een oplossing is om de velden nu te revitaliseren, dus op te knappen. Daarover hebben we een rapport laten uitbrengen. Het rapport wijst ons dat dit een goede optie is voor de korte termijn. De kosten zijn ongeveer 23.000 euro. De tennisvelden worden daarmee voor twee tot vier jaren goed bespeelbaar en hiermee kopen we tijd.

Vraag vanuit de leden: valt er een inschatting te maken of we subsidie krijgen van de gemeente?

Antwoord: we gaan ons uiterste best doen om het zo goed mogelijk voor te bereiden.

6. Besluit verhoging horecaprijzen en bonussysteem

We hoeven daar nu geen besluit over te nemen omdat we de target van het binnenhalen van 40.000 euro per 1 januari 2019 gehaald hebben.

7. Vrijwilligersbeleid

Een aantal leden van alle units hebben meegedacht over de inrichting van het verenigingswerk. We noemen het voortaan verenigingswerk.

Een eerste voorstel is besproken. Het voorstel is nu om een boete van 50 euro op te leggen aan leden die geen verenigingswerk doen in plaats van 70 euro. Het wordt een uitdaging om een goed systeem te maken voor de puntentelling voor verenigingswerk.

Doel is om het voorstel voor verenigingswerk in de voorjaars ALV in stemming te brengen en in augustus 2019 in te laten gaan.

Meedenkers zijn welkom.

8. Hapjesbeleid

Het omni bestuur had reeds besloten om het meebrengen van eigen eten niet meer toe te staan. Dit is binnen alle units doorgevoerd.

De indruk is ontstaan dat dit beleid ter discussie is komen te staan. Het ging echter om de invulling van de hapjes binnen de kaders van verplichte afname bij de horeca van de vereniging.

Het beleid is:

- > Al het eten en drinken op Were Di wordt afgenomen in het paviljoen
- > Tenzij anders overeengekomen met de horecamanager
- > Barcommissie buigt zich over het assortiment van de hapjes
- > Elke unit heeft een vertegenwoordiger in de barcommissie

Vraag van de leden: wat zijn de criteria voor afwijken van het beleid?

Antwoord: we hebben het vertrouwen gegeven aan de horecamanager om beslissingen te nemen. De horecamanager moet zich houden aan het kader.

Opmerking vanuit de leden: er is slecht gecommuniceerd over het eerder genomen besluit van het bestuur over verplichte afname.

9. Fusie Stichting Accommodatie Vereniging Were Di

Per 1 januari 2019 gaat er een nieuw btw regime in voor sportverenigingen.

btw voordelen via de Stichting voor accommodatie van Were Di vallen daarmee weg.

De Vereniging is niet btw plichtig. Horeca en paviljoen zijn wel btw plichtig.

Wij hebben een brief naar de belastingdienst gestuurd met de vraag of het klopt dat we als vereniging btw vrij zijn als we de Stichting accommodatie en de Vereniging Were Di laat fuseren. Daar moeten we nog antwoord op krijgen. Daarnaast dient de Stichting eerste een vereniging te worden om te kunnen fuseren. Het volledige traject wordt nog voor de leden uitgewerkt voor besluitvorming hierover.

Op de KNHB site is een Webinar opgenomen met alle ins en outs over de wijzigingen van de btw.

Vraag vanuit de leden: als de stichting en de vereniging fuseren, hoe zit het dan met de risico spreiding?

Antwoord: daar moeten we inderdaad een goede governance beleid voor maken.

10. Sponsorafspraken kleding

Er is een beleidsvoorstel sponsoring kleding opgesteld voor deze ALV dat vooraf naar de leden is toegestuurd. Het betreft het beleid voor de geldelijke afdracht bij reclame-uitingen op kleding /

materialen van Were Di leden (bv. shirts, hoodies, sweaters, trainingspakken, sticks, tassen etc.) door sponsoren aan de vereniging Were Di Tilburg.
Het beleidsvoorstel gaat uit van een vaste, jaarlijkse afdracht door de sponsor aan de vereniging.

De ALV stemt in met het voorgesteld beleid.

11. Statutenwijziging

Voorgesteld wordt om artikel 15 lid b van de Statuten van Were Di te wijzigen zodat de begroting voor het volgend kalenderjaar kan worden vastgesteld in de najaarsvergadering van de ALV in plaats van de voorjaarsvergadering.

De statuten zullen nu niet meteen gewijzigd worden maar deze wijziging wordt verwerkt bij de eerstvolgende grotere statutenwijziging.

De ALV stemt in met deze wijziging.

Vraag vanuit de leden: in de statuten staat ook dat leden schriftelijk moeten worden uitgenodigd voor de ALV. De uitnodiging gaat per mail. Hoe gaat het bestuur om met leden die geen email hebben?

Antwoord: daar hebben we niet direct antwoord op. We moeten nagaan of het bekend is welke leden geen email adres hebben.

12. Bestuurswisselingen

Het bestuur is druk bezig met het invullen van vacatures in het bestuur voor penningmeester en bestuurslid horeca.

Het bestuur neemt afscheid van penningmeester Paul Zebregs. De voorzitter richt het woord tot Paul. Paul heeft buiten proportioneel veel uren in het penningmeesterschap gestoken vanwege alle problemen en perikelen. Hij heeft zich daar ongelofelijk voor ingezet en het is hem gelukt om zaken weer op orde te krijgen op een integere wijze. Daar is veel respect voor. Daarnaast heeft hij onlangs de merchandising opgezet voor Were Di. Paul wordt erg bedankt voor al zijn inspanningen.

Ook de voorzitter van de Stichting accommodatie richt het woord tot Paul en uit grote waardering voor Paul.

13. Uitreiking gouden speld

Rob Huijsmans ontvangt de Gouden Speld. Hij is 60 jaar lid en heeft zich 20 jaar lang ingezet voor de Stichting accommodatie. Ook heeft hij jarenlang bestuurswerk verricht voor de vereniging. Were Di draait op dit soort vrijwilligers. De voorzitter van de Stichting accommodatie richt het woord tot Rob en bedankt hem voor alles wat hij voor Were Di heeft gedaan en reikt hem samen met de voorzitter van Were Di de gouden speld uit die hij dik verdient.

14. Rondvraag

De voorzitter Hockey vraagt aandacht voor het feit dat de barbecue buiten is gerealiseerd met behulp van de Vrienden van Were Di. We bedanken de Vrienden van Were Di hiervoor.

20 januari as. wordt het Bubbles feest gehouden met tal van leuke en verrassende elementen. Kom allen!

Namens alle leden wordt het bestuur bedankt.

15. Sluiting

De voorzitter bedankt alle aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering.